

 <p><b>SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL</b></p>	<b>Análisis de Riesgos e Impactos</b>	
	Fecha de emisión: 23 de abril de 2024	
	Edición: 0	
	Código: FOR-PI-60-B	Página 1 de 1

DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO

OBJETIVO DEL CAMBIO

ANÁLISIS DE RIESGOS E IMPACTOS (Describir el detalle de las respuestas)

- ¿El Mapa de procesos puede sufrir cambios?
- ¿Se requiere ajustar algún(os) proceso(s) o dar de alta otro?
- ¿Se requiere comprar maquinaria, equipo, materiales, modificar la infraestructura física o de TIC, capacitación especializada para adquirir conocimiento o habilidad?
- ¿Se deben contratar procesos?
- ¿Se requiere modificar información documentada, dar de alta nueva documentación o darla de baja?
- ¿El cambio modifica el marco legal o se adiciona algún requisito legal?
- ¿Qué recursos se necesitan para gestionar el cambio?
- ¿La Gestión del cambio provoca que se asignen o reasignen responsabilidades y autoridades?
- ¿Se requiere reforzar con difusión, publicidad o marketing el cambio esperado o las nuevas prácticas implementadas?
- ¿El cambio obliga a implementar medidas nuevas para la prevención de accidentes y cuidado a la salud para asegurar la integridad del personal?
- ¿Existen temas de cuidado ambiental, seguridad y salud en el trabajo que sean impactados por el cambio?
- ¿Existen otras situaciones adicionales a tener en cuenta para gestionar el cambio?